

**Аналитическая справка по результатам внутреннего анализа
коррупционных рисков за 2022 год
в КГУ «Аграрный колледж Аккайынского района»**

Во исполнении Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года за № 410 –V «О противодействии коррупции» и требований Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействия коррупции от 19 октября 2016 года № 12., на основании приказа № 62 от 29.04.19 в КГУ «Аграрный колледж Аккайынского района» создана рабочая группа для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков. Направлением проведения внутреннего анализа коррупционных рисков являлось:

- 1) выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах;
- 2) выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности.

1. Рабочей группой был проведен анализ применения нормативных правовых актов в сфере образования на предмет выявления коррупционных рисков в нормативных правовых актах.

В ходе анализа установлено следующее:

А) Согласно приказа №19 «Об утверждении правил перевода и восстановления обучающихся по типам организаций образования», заявления обучающихся очной и заочной форм обучения о переводе и восстановлении рассматриваются руководителем организации образования только в период летних и зимних каникул в течение 5 дней до начала очередного академического периода принимающей организации образования.

Но имеет место быть несовпадение сроков каникулярного времени в учебных заведениях разного уровня, а также существуют исключительные случаи для перевода и восстановления обучающихся. Что создаёт определённые коррупционные риски.

Предлагаем предусмотреть сроки перевода, а также возможность перевода студентов в исключительных случаях (например, по причине тяжёлого материального положения и др.)

Б) Согласно статье 47 (п.4, п.п. 3) Закона РК «Об образовании» и Закона РК «О воинской службе и статусе военнослужащих» (ст.35, п.3 п.п.2), гражданам, получающим техническое и профессиональное образование по очной форме обучения, предоставляется отсрочка от призыва на воинскую службу.

Но в период весеннего призыва в ряды Вооружённые силы РК начинается активная агитация студентов-юношей выпускных групп на воинскую службу.

Согласно Учебного плана, прохождение производственной практики и сдача квалификационных экзаменов заканчивается в период до 30 июня. Предложения Военкомата сократить сроки производственной практики и перенести сроки сдачи квалификационных экзаменов, несут серьёзные коррупционные риски.

Предлагаем отрегулировать вопрос о весеннем воинском призыве.

2. В КГУ «Аграрный колледж Аккайынского района» по утверждённому штатному расписанию в настоящее время работают 52 сотрудника.

Из них 20 – инженерно- педагогический состав; 32 – административно-хозяйственные работники. Имелась 1 вакансия (главный бухгалтер), которая была закрыта в сентябре. Кроме этого, поменялся бухгалтер расчётного стола.

Сведения об имеющихся вакансиях размещаются на портале <https://www.enbek.kz> Электронная биржа труда, где указываются основные требования к работнику, условия труда, контактные данные. Подбор кадров осуществляется по предоставленным резюме.

Таким образом, во избежание конфликтных ситуаций, обеспечивается прозрачность в вопросах укомплектования штата сотрудников колледжа.

Работники в работе руководствуются должностными инструкциями, утверждёнными директором колледжа.

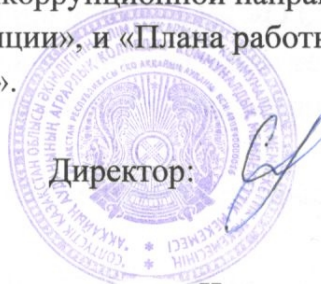
Конфликт интересов между работниками в КГУ «Аграрный колледж Аккайынского района» не возникает.

В соответствии с законодательством РК, Аграрным колледжем Аккайынского района оказываются следующие государственные услуги:

1. Приём документов в организацию технического и профессионального образования.
2. Предоставление общежития обучающимся в организации ТиПО.
3. Предоставление бесплатного питания обучающимся в организации ТиПО.
4. Перевод обучающихся в организации образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального образования, послесреднего образования.
5. Восстановление обучающихся в организации образования, реализующей образовательные программы технического и профессионального образования.
6. Выдача справки лицам, не завершившим техническое и профессиональное образование.
7. Выдача дубликатов документов о техническом и профессиональном образовании.
8. Приём документов для прохождения аттестации на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий педагогическим работникам и приравненным к ним лицам.

Разрешительные и контрольные функции отсутствуют.

Для обеспечения прозрачности бюджетного процесса колледж участвует в работе проекта **Интерактивная карта открытых бюджетов**. Кроме того информация о бюджете колледжа размещена на сайте колледжа <https://agrokolledg.jimdo.com>, в разделе Основные показатели финансовой деятельности. В колледже ведётся работа антикоррупционной направленности, согласно «Плана мероприятий по противодействию коррупции», и «Плана работы по реализации основных направлений проекта «Sanaly ugraq»».



Директор:

Н. Селезнёва

Члены рабочей группы:

 Шишкина Т.В.

 Гаранина Е.Н.

 Высоцкая Л.Б.

 Данилова А.Б.

 Карюк В.О.